

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ по Класичній гімназії

при ЛНУ імені І. Франка

від 18.01.2022 р. № 11

Положення про моральне та матеріальне заохочення педагогічних працівників

Класичної гімназії при Львівському національному університеті імені Івана Франка

1. Положення про моральне та матеріальне заохочення педагогічних працівників Класичної гімназії при Львівському національному університеті імені Івана Франка (далі – Положення) розроблене згідно з частиною 4 статті 57 Закону України «Про освіту», п.143, 144 Кодексу законів про працю України, Закону України «Про повну загальну середню освіту», іншими нормативно-правовими актами у сфері освіти з метою відзначення особистого внеску ініціативних, результативно працюючих педагогів у забезпеченні високого рівня діяльності гімназії, їх стимулювання шляхом матеріального та морального заохочення.

2. Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству та внутрішньо-гімназійній нормативній базі, зокрема Правилам внутрішнього розпорядку Класичної гімназії при Львівському національному університеті імені Івана Франка та Колективному договору на 2020-2025 роки.

3. Підставами для застосування заохочень педагогічних працівників гімназії є: зразкове виконання трудових обов'язків, результативність в освітній діяльності, довга і сумлінна праця, новації у професійній діяльності, активна участь у суспільно-громадському житті гімназії, позаурочна робота, ефективна робота з батьками, сприяння розвитку здібностей учнів (підготовка учнів-переможців чи призерів учнівських олімпіад, конкурсів), перемога та участь у професійних конкурсах педагогів тощо.

Даний перелік є невичерпним та не обмежується виключно наведеними критеріями.

4. Формами матеріального заохочення педагогічних працівників гімназії є:

- преміювання, вручення грошових винагород;
- технічне забезпечення педагога (нова техніка та приладдя);
- придбання засобів навчання необхідних для вивчення конкретного предмету (дидактичні матеріали, інтерактивні, інформаційні, технічні засоби тощо).
- покращення організаційно-технічних умов праці педагога (ремонт приміщення, обладнання робочого місця сучасною оргтехнікою, меблями).

5. До моральних форм заохочення педагогічних працівників належать:

- оголошення подяки з відповідним записом у трудову книжку;

- нагородження грамотою;

- моральна підтримка з боку адміністрації та колективу гімназії (похвала, підтримка у проблемних ситуаціях, зокрема безпідставних звинуваченнях чи претензіях з боку окремих батьків чи осіб, що їх замінюють тощо).

Адміністрація має право застосовувати й інші види заохочень.

6. За досягнення високих результатів у навчанні та вихованні учнів педагогічні працівники рекомендуються для нагородження преміями, державними нагородами, присвоєння почесних звань, відзначення державними преміями, знаками, грамотами, іншими видами морального і матеріального заохочення.

7. Вибір конкретної форми матеріального та морального заохочення педагогічних працівників гімназії та її застосування здійснюється за рішенням директора гімназії (за погодженням чи спільно з профспілковим комітетом). При цьому також враховується думка керівника відповідного методичного об'єднання та заступників директора.

8. В гімназії допускається поєднання кількох заходів заохочення. При цьому враховується кваліфікаційно- професійний досвід педагога, складність виконуваних ним робіт та функцій, рівень відповідальності та творчої активності.

9. Заходи заохочення не можуть бути застосовані до педагогічних працівників протягом строку дії дисциплінарного стягнення та у разі порушення ними академічної доброчесності (п.3 ч.5 ст. 43 ЗУ «Про повну загальну середню освіту»).

10. Дане Положення не має терміну дії. Зміни і доповнення до нього вносяться за потреби у встановленому законом порядку.

Директор гімназії



Джала Ю.С.

СХВАЛЕНО
Педагогічна рада Класичної гімназії при ЛНУ
імені І. Франка
Протокол № 7 від 18.01.2022 р.